

BAB V

PEMBAHASAN

Setelah peneliti melakukan penelitian langsung dengan menyebar angker yang diajukan kepada karyawan home industry kerupuk rejo Tulungagung. Kemudian peneliti mengolah data hasil jawaban angket yang telah diisi oleh responden. Dalam pengolahan data hasil jawaban angket tersebut peneliti menggunakan aplikasi IBM SPSS 21.0, maka tujuan yang akan dikemukakan oleh peneliti adalah untuk menjelaskan:

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung.

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,201 < 2,021$ dan $sig\ 0,237 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Goverd Adler Clinton Rompas, Bernhard Tewal dan Lucky Dotulong dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara”.

Berdasarkan hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara.

Dalam home industry kerupuk rejo Tulungagung, kinerja karyawan tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan namun lebih dominan dipengaruhi oleh faktor lain seperti lingkungan kerja. Menurut teori yang disebutkan oleh Yohanes Luhur, menunjukkan bahwa tidak selamanya kepemimpinan selalu membawa tingkat kinerja yang tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa tidak adanya sosok pemimpin justru memberikan efek yang baik terhadap kinerja karena faktor bahwa sistem atau prosedur yang digunakan sudah berjalan yaitu dengan adanya sistem atau prosedur kerja yang sudah berjalan ternyata membuat karyawan merasa bisa bekerja tanpa pengaruh kuat dari pemimpinnya.³⁷

B. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa motivasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,642 < 2,021$ dan $sig\ 0,109 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak.

³⁷ Raden Yohanes Luhur, *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan Pt Bank Panin Tbk*, Jurnal Oe, Volume Vi, November No. 3, 2014, Hlm. 327

Hasil penelitian ini sesuai penelitian yang dilakukan Raden Yohanes Lihur yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan Dan Pemeriksaan PT. Bank Panin Tbk. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada biro pengawasan dan pemeriksaan.

Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai thitung $< t_{\text{tabel}}$ yaitu $1,642 < 2,021$ dan $\text{sig } 0,109 > 0,05$, yang bermakna bahwa jika motivasi kerja *home industry* kerupuk Rejo ditingkatkan ataupun tidak ditingkatkan, tidak akan berpengaruh pada kinerja karyawannya. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. kinerja karyawan pada *home industry* Kerupuk Rejo tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan namun lebih dominan dipengaruhi oleh faktor lain seperti lingkungan kerja.

C. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai thitung $< t_{\text{tabel}}$ yaitu $3,608 > 2,021$ dan $\text{sig } 0,001 > 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan Yulniwati Shimko dalam penelitiannya berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat. Bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor pemerintah kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat.

Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Home Industry Kerupuk Rejo. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja pada *home industry* kerupuk Rejo maka berdampak pada semakin tinggi kinerja pada perusahaan tersebut. Lingkungan kerja yang nyaman dan dapat mendukung kinerja karyawan akan menimbulkan rasa puas bagi pekerja dalam suatu organisasi. Dengan lingkungan kerja nyaman juga karyawan dapat menjadi betah dan setia kepada pekerjaannya, sehingga ini menjadi sebuah keuntungan bagi home industry.

D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung

Dari hasil uji F yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa ada pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung. Hal ini ditunjukkan dengan H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu $18,875 > 2,87$. dan signifikanis F kurang dari α yaitu $0,000 < 0,05$.

Berdasarkan hasil penelitian ini, gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung. Yang berarti, bahwa semakin tingginya tingkat gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada *home industry* tersebut.